



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING.....	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2019 T/M 2021	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	2
EVALUATIE DOELSTELLINGEN	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN	2
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2020 / 2022.....	2
SCOPE 1:.....	3
SCOPE 2:.....	3
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	3
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT.....	4
BRONVERMELDING:	4

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder eind 2019 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. Ook zijn er nog geen doelstellingen geweest bij Kitt dus kan er nog geen reflectie plaats vinden. De nieuwe doelstellingen zijn hieronder weergegeven.

Nieuwe doelstellingen 2019 t/m 2021

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 2,96% reductie in 2020, 3,1% in 2021, 3,3% in 2022 t.o.v. 2019
- Scope 2: 14,6% reductie in 2020, 16% in 2021, 17% in 2022 t.o.v. 2019
* refererend aan de omzet.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

De doelstelling op onze scope 1 heeft directe betrekking op ons operationele deel van de organisatie. Hiermee heeft de scope 1 reductiedoelstelling ook een directe relatie met ons project met CO₂-gunningsvoordeel, zoals al enige tijd voor het project geldt. Hiervoor wordt over 2020 een project-voetprint gemaakt.

Gezien we geen administratieve uitsplitsing kunnen maken, capaciteitsvraagstuk en wijze van informatieverzameling, is de project-voetprint opgezet gerefereerd aan de omzet.

Er is een separaat rapport over de behaalde reductiedoelstellingen op ons project met gunningsvoordeel genaamd D04a. Toelichting project met gunningsvoordeel.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

Reeds is Kitt Engineering overgestapt op groene stroom, hiermee wordt veel co2 uitstoot bespaard.

Nieuwe doelstellingen

Zakelijke auto's vervangen voor elektrische auto's, er wordt een proef gestart begin 2020. Zie hieronder voor een verdere uitwerking hiervan.

4. Reductiemaatregelen 2020 / 2022

Kitt Engineering B.V.	Pagina 2 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 03-12-2019

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

De algemeen directeur F.koks is eindverantwoordelijke voor onderstaande reductiemaatregelen.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

Scope 1:

In Scope één doelen we op een reductie van in totaal 2,96%

Maatregel: Niet gebruikte ruimtes niet onnodig verwarmen. Centrale verwarming veranderd niet, de radiator knoppen worden elke dag uitgedraaid en als ze gebruikt worden dan aangezet. Dit zal algemeen directeur in de huisregels vermelden en initieel aandacht aan besteden op de WIKI. Per 2020. We verwachten zo'n 20% te besparen op ons gas verbruik. Dit zal ongeveer 0,636 ton co2 besparen.

Scope 2:

In Scope twee doelen we op een reductie van in totaal 8,4% plus 6,2% = 14,6%

Maatregel: Elektrische auto's

Door het zakelijk verkeer met de privé auto van algemeen directeur te vervangen voor een elektrische zakelijke auto kan 1,99 ton co2 bespaard worden. Dit is 6,2% van het totaal aantal co'2 in scope 2. Belangrijk is dat de elektrische auto stroom kan 'tanken' die 100% groen is. Er wordt beoogd deze actie rond Q3 af te ronden en de benodigde investering zal gelijk/duurder zijn dan €1600,00 per maand

Maatregel: Beperken vlieguren.

Door het opzetten van contacten in China is er een partij gevonden die Kitt engineering kan representeren op locatie, hier is een NDA mee afgesloten per Januari 2020. Er is in 2019 4x gevlogen met een totale uitstoot van 5,44 ton co2. Dit kan nu beperkt worden tot 2 x vliegen. Dit is een besparing van 2,72 ton co2 en is 8,4% reductie in scope 2. Dit is begin 2020 geïnitieerd en voor 2020 wordt er beoogd maar 1x een retourvlucht te boeken.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben onze voetprint, certificatie niveau en reductiedoelstellingen vergeleken met een soortgelijke collega-organisatie, Foreyet. Onze voetprint ligt een stuk lager echter is Foreyet tegen niveau 5 gecertificeerd.

De initiatieven en participaties bij con-collega's zijn bedrijfsspecifiek, gelijk aan ons initiatief welke alleen in onze keten te realiseren is.

Kitt Engineering B.V.	Pagina 3 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 03-12-2019

Onze maatregelenlijst heeft diverse A-maatregelen waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (vooruitstrevend). Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

Hiermee zien wij onszelf als een gemiddelde bijdrager vergeleken met soortgenoten.

6. Ondertekening directie / hoger management

.....
F. Koks
Directeur Kitt Engineering B.V.
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

.....
datum ondertekening

Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.

Kitt Engineering B.V.	Pagina 4 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 03-12-2019